

採用活動方針

ハラスメント防止について

NTT データフロンティアでは、ハラスメント防止に真剣に取り組んでいます。

皆さまに安心して取り組んでいただけるよう、社内教育をはじめ、安心できる環境整備や公正な選考機会の提供に努めています。

安心・公正な採用活動のために

面会場所	面会は、オンライン、当社施設内、またはオープンで公的な場所を原則として実施します。
飲食を伴う面会	採用活動上必要な範囲で実施します。飲酒を伴う面会は、当社が事前に承認した場合に限ります。
面会時間	原則として社員の所定業務時間内に実施します。
連絡手段	当社が指定するメール、採用システム、または社内チャットツール等を利用します。私的な SNS 等、採用活動上必要のない連絡手段は利用しません。
面会回数	皆さまからご希望いただいた場合を除き、同一社員との 1 対 1 の面会を複数回実施しません。

万が一、ハラスメントと思われる行為を受けた場合や、不安に感じるがありましたら、安心して相談窓口をご利用ください。

相談いただいたことを理由として、選考や採用に不利益な取扱いを行うことはありません。

また、ご連絡者のプライバシー保護に十分に配慮し、関係部署のみでの情報の取り扱いを徹底致します。

【ハラスメントに関する相談窓口】

ハラスメント・ホットライン

連絡先：gr-whistle@nttd-fr.com

NTT データフロンティア株式会社